

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др. закон), члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) и члана 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), на седници одржаној 14.марта 2024. године, усвојила је

## КАДРОВСКИ ПЛАН

### ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2024. ГОДИНУ

**I** Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2024. годину, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, утврђује се постојећи број запослених на дан 31. децембра 2023. године и планира потребан број запослених у 2024. години.

**II** За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, ангажовани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника на дан 31. децембра 2023. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	123
Саветник	180
Млађи саветник	52
Сарадник	35
Млађи сарадник	2
Виши референт	127
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	24
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>545</b>

<b>Звања службеника и намештеника</b>	<b>Број запослених</b>
---------------------------------------	------------------------

<b>у радном односу на одређено време</b> (повећан обим посла)	
Самостални саветник	1
Саветник	11
Млађи саветник	50
Сарадник	3
Млађи сарадник	0
Виши референт	11
Референт	19
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	9
Пета врста радних места	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>104</b>

<b>Звања службеника на одређено време</b> (у Кабинету Градоначелника)	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	/
Саветник	/
Млађи саветник	/
Сарадник	/
Виши референт	/
Помоћници Градоначелника- функционери	/
<b>УКУПНО:</b>	<b>/</b>

<b>Службеници на положају</b> (начелници и заменици начелника ГУ)	<b>Број запослених</b>
Службеник на положају	16
<b>УКУПНО:</b>	<b>16</b>

<b>Приправници</b>	<b>Број запослених</b>
Висока стручна спрема	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>1</b>

III За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, планирани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника у 2024. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника</b> <b>у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
---	------------------------

Самостални саветник	135
Саветник	204
Млађи саветник	75
Сарадник	37
Млађи сарадник	2
Виши референт	132
Референт	1
Млађи референт	1
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	24
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>613</b>

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време (повећан обим посла)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	1
Саветник	12
Млађи саветник	44
Сарадник	7
Млађи сарадник	0
Виши референт	14
Референт	22
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	9
Пета врста радних места	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>110</b>

<b>Звања службеника и намештеника на одређено време (у Кабинету Градоначелника)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	1
Млађи саветник	4
Сарадник	2
Виши референт	1
Помоћници Градоначелника- функционери	5
<b>УКУПНО:</b>	<b>13</b>

Службеници на положају (начелници и заменици начелника ГУ)	Број запослених
Службеник на положају	16
<b>УКУПНО:</b>	<b>16</b>

Приправници	Број запослених
Висока стручна спрема	2
<b>УКУПНО:</b>	<b>2</b>

**IV** Кадровски план ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Крагујевца".

### О б р а з л о ж е њ е

**Правни основ** за усвајање Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2024.годину (у даљем тексту: Кадровски план) садржан је у члану 32. став 1. тачка б. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др.закон) којим је дефинисана надлежност Скупштине за доношење општих аката, члану 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон), којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града истовремено са Одлуком о буџету и члану 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града.

**Разлог** за доношење Кадровског плана садржан је у потреби планирања броја запослених у 2024. години у складу са законом и другим подзаконским актима који регулишу област радних односа у јединицама локалне самоуправе.

Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописује да је доношење Кадровског плана основ за доношење Правилника о организацији и систематизацији радних места, односно доношење измене и допуне истог, чиме се стварају предуслови за попуњавање радних места у јединици локалне самоуправе.

Кадровски план садржи податке о броју запослених службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, који су запослени на неодређено и одређено време, према њиховој структури у погледу звања у 2023. години, броју службеника на положају (начелници и заменици начелника Градских управа) на дан 31. децембар 2023. године, уз напомену да због формирања Привременог органа крајем 2023.године није наведен број запослених у Кабинету Градоначелника и помоћника Градоначелника.

Кадровски план приказује планирани број запослених за 2024. годину, пројектован на бази оптималног броја који је довољан да се процес рада одвија несметано, с обзиром на текуће и планиране активности током 2024. године. У Градским управама и стручним службама се због повећаног обима посла, ангажују лица са заснивањем радног односа на одређено време. Анализа динамике кретања и запошљавања кадрова, показала је да повећан обим посла у појединим областима, већ дуже време постоји као трајно повећани обим и да се Градске управе и стручне службе обраћају за сагласност за ново запошљавање на неодређено време, као и за запошљавање на одређено време преко 10% Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у складу са Уредбом о поступку за прибављања

сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник Републике Србије", број 159/20).

Приликом пројекције броја запослених за 2024. годину, узета је у обзир чињеница да је у 2023. години двадесет пет (25) запослених прекинуло радни однос по разним основама и постоји потреба да се радна места попуне због несметаног процеса рада.

Током 2023. године спроведени су конкурси, на основу којих је четрдесет пет (45) лица примљено у радни однос на неодређено време на основу сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава у следећим Управама:

1. У складу са Закључком број 112-9734/22 од 29. новембра 2022. године:

- Градска управа за друштвене делатности, једно радно место за једног извршиоца са вишом стручном спремом;
- Градско правобранилаштво, два радна места за три извршиоца са високом стручно спремом и једно радно место за једног извршиоца са средњом стручном спремом.

2. У складу са Закључком број 112-737/23 од 30. јануара 2023. године:

- Градска управа за финансије и јавне набавке, два радна места за једног извршиоца са високом стручном спремом и једног извршиоца са средњом стручном спремом;
- Градска управа за послове органа Града, једно радно место за једног извршиоца са високом стручном спремом;
- Градска управа за инспекцијске послове и комуналну милицију, једно радно место за једног извршиоца са вишом стручном спремом.

3. У складу са Закључком број 112-2680/23 од 29. марта 2023. године:

- Градска пореска управа, једно радно место за једног извршиоца са високом стручном спремом.

4. У складу са Закључком број 112-3599/23 од 26. априла 2023. године:

- Градска управа за имовинске послове, урбанизам, изградњу и озакоњење, два радна места за петнаест извршилаца са високом стручном спремом.

5. У складу са Закључком број 112-5495/23 од 28. јуна 2023. године:

- Градска управа за финансије и јавне набавке, пет радних места за четири извршиоца са високом стручном спремом и једног извршиоца са вишом стручном спремом;
- Градска управа за послове органа града, једно радно место за једног извршиоца са високом стручном спремом.

6. У складу са Закључком број 112-7563/23 од 30. августа 2023. године:

- Градска пореска управа, три радна места за четири извршиоца са високом стручном спремом;
- Градска управа за људске ресурсе, опште и заједничке послове пет радних места за два извршиоца са високом стручном спремом и четири извршиоца са средњом стручном спремом;
- Градска управа за развој и инвестиције једно радно место за приправника са високом стручном спремом у радни однос на одређено време.

7. У складу са Закључком број 112-8682/23 од 27. септембра 2023. године:

- Градска управа за комуналне послове, три радна места за пет извршилаца са високом стручном спремом.

8. У складу са Закључком број 112-10112/23 од 30. октобра 2023. године:

- Градска управа за имовинске послове, урбанизам, изградњу и озакоњење, седам радних места за 15 извршилаца са високом стручном спремом и 1 извршилац са средњом стручном спремом;

- Градско правобранилаштво, два радна места за три извршиоца са високом стручно спремом, два радна места за једног извршиоца са високом стручном спремом и једног извршиоца са средњом стручном спремом.

По основу одлива кадрова у 2022. години, који су прекинули радни однос по разним основама, у законској процедури за попуњавање радних места, спровођењем јавног конкурса, примљено је у радни однос на неодређено време у 2023. години једанаест (11) лица.

Анализа кадрова са високом стручном спремом у Градским управама показала је да су у већини кадрови са већим бројем година радног стажа на пословима у управи, тако имамо 24 службеника са стажом од 35-39 година а 4 службеника са стажом од 4 године. Испод 4 године стажа нема ни једног службеника. Оваква структура резултат је тога што већ дужи низ година постоји забрана запошљавања у јавном сектору а у последње две године само уз сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава. Потребно је пријемом у радни однос пре свега високообразованог кадра исти оспособити кроз менторство и стицање искуства поред искусних кадрова, па је исказана потреба и планирано ново запошљавање као и пријем приправника који нису примани у дужем временском периоду. У Правилнику о организацији и систематизацији радних места у градским управама и стручним службама, систематизована су радна места у потребном броју службеника за оптимално обављање послова из надлежности јединице локалне самоуправе. У погледу надлежности јединице локалне самоуправе, трајно се повећао обим и сложеност послова, нарочито у делу унапређења наплате локалних јавних прихода и све већег обима посла у тој области, увођењу нових буџетских процедура и пореске реформе започете доношењем Закона о накнадама за коришћење јавних добара, нове надлежности које се тичу утврђивања, контроле и наплате накнаде за заштиту животне средине, пореза и других накнада за коришћење јавних површина, које ће допринети балансирању буџетске потрошње и задовољењу локалних потреба већим учешћем средстава која се наплате на територији града Крагујевца. На основу спроведеног пописа непокретности Градска пореска управа примила је у периоду од септембра 2020. године до маја 2023. године, у поступку пописа непријављених објеката и површина на територији града Крагујевца, више од 20000 пореских пријава за објекте који нису били евидентирани у бази пореских обвезника локалне пореске администрације. Установљена је обавеза утврђивања пореза на основу одлука суда, акта државног или другог органа или лица са јавним овлашћењем, што вишеструко повећава обим примљених предмета по којим се предузимају законом прописане радње. Настављају се активности на спровођењу великих инфраструктурних пројеката од значаја за Републику Србију, који захтевају веће ангажовање због обима посла и праћења динамике реализације започетих пројеката.

Вишегодишња потреба за ангажовањем лица у радни однос на одређено време због повећаног обима посла је показатељ да постоји константна потреба и да ти послови нису повећани обим посла већ реални обим посла у редовном пословању.

У току 2023. године Градске управе и стручне службе обрађале су се Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код

корисника јавних средстава, тако да у овом тренутку број запослених на одређено су или у законском оквиру од 10% у односу на укупан број запослених или су ангажовани на основу добијене сагласности за ангажовање преко 10%.

Како је Кадровски план плански документ, који се израђује на бази сагледаних потреба текућег и планираног посла за чије спровођење, у делу који захтева примање у радни однос преко законског ограничења, је потребна сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, то ће и реализација овог планског документа зависити од предметне сагласности.

На основу Мишљења Градске управе за финансије и јавне набавке, број 52/24-XXVI-03 од 13. Марта 2024. године, у Одлуци о буџету града Крагујевца за 2024. годину, маса средстава за плате планирана је у складу са Упутством за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2024. годину и пројекције за 2025 и 2026. годину, полазећи од нивоа плата исплаћених за септембар месец 2023. године и увећања за 10% у складу са чланом 9. Закона о буџету Републике Србије за 2024. годину ("Службени гласник Републике Србије" број 92/23). У складу са Кадровским планом уколико се покрене захтев за ново запошљавање Градска управа за финансије и јавне набавке обратиће се за сагласност за повећање масе за плате за 2024. годину надлежном министарству.

**СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**  
**Број: 119-2/24-I**  
**У Крагујевцу, 14. март 2024. године**

**ПРЕДСЕДНИК**

**Ивица Момчиловић, с.р.**